

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|------------------------------|----------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 09733590013 | | | |
| Ragione Sociale* | IRION S.R.L. | | | |
| Sede Legale | Comune* | TORINO | Cap* | 10144 |
| | Indirizzo* | VIA LIVORNO 60 | | |
| | E-mail | [REDACTED] | | |
| | PEC | AMMINISTRAZIONE@PEC.IRION.IT | | |
| | Telefono | [REDACTED] | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 171 | Di cui femmine* | 61 |
| Attività economica esercitata* | 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|----------------------------|
| Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* | METALMECCANICA - Industria |
|---|----------------------------|

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|----------------------|-----------------------------|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 4 | 1 | 20 | 6 | 136 | 51 | 0 | 0 | 160 | 58 | 9 | 5 |
| Assunzioni | 2 | 0 | 2 | 1 | 28 | 10 | 1 | 1 | 33 | 12 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 1 | 0 | 21 | 9 | 0 | 0 | 22 | 9 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 6 | 1 | 21 | 7 | 143 | 52 | 1 | 1 | 171 | 61 | 9 | 5 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | | | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|--|--|---------------------------|--|----------|----|---------|----|
| | | | Livello | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | | Dirigenti | | 6 | 1 | 1 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | | | 1° Livello | | 6 | 1 | 1 | 0 |
| | | | Quadri | | 21 | 7 | 0 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | | | 1° Livello | | 21 | 7 | 0 | 1 |
| | | | Impiegati | | 143 | 52 | 9 | 10 |
| METALMECCANICA - Industria | | | 1° Livello | | 35 | 7 | 3 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | | | 2° Livello | | 62 | 26 | 3 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | | | 3° Livello | | 14 | 5 | 3 | 4 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|-----|----|----|---|----|----|
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 32 | 14 | 0 | 0 | 11 | 4 |
| Operai | | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| TOTALE | | | 171 | 61 | 10 | 2 | 33 | 12 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 9 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 6 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|------|--------|-------|-----------|-------|--------|-----|--------|-------|--|------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 6 | 1 | 21 | 7 | 132 | 48 | 0 | 0 | 159 | 56 | 9 | 5 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 11 | 4 | 1 | 1 | 12 | 5 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 6 | 1 | 21 | 7 | 143 | 52 | 1 | 1 | 171 | 61 | 9 | 5 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 2 | 1 | 22 | 9 | 0 | 0 | 24 | 10 | 1 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 2 | 1 | 14 | 5 | 0 | 0 | 16 | 6 | 1 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 9898 | 1648 | 36838 | 12560 | 233961 | 83225 | 836 | 836 | 281533 | 98269 | 15447 | 8451 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 204 | 91 | 1088 | 360 | 0 | 0 | 1292 | 451 | 96 | 66 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 0 | 0 | 1 | 0 | 21 | 9 | 0 | 0 | 22 | 9 | 0 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|----|---|---|---|----|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 1 | 0 | 19 | 8 | 0 | 0 | 20 | 8 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|-----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 1 | 0 | 18 | 7 | 135 | 48 | 0 | 0 | 154 | 55 | 6 | 4 |
| Numero totale ore di formazione | 12 | 0 | 672 | 263 | 9113 | 2866 | 0 | 0 | 9797 | 3129 | 200 | 140 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|----------------|----------------|
| Dirigenti | € 562.504,91 | € 100.300,03 |
| Quadri | € 1.384.420,76 | € 413.327,84 |
| Impiegati | € 4.810.060,58 | € 1.692.734,70 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 310.251,78 | € 152.566,91 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|------------|---------|-------------------------------|----------------|--|--------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Dirigenti | | | € 915.830,23 | € 114.667,07 | € 343.981,90 | € 22.654,02 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 915.830,23 | € 114.667,07 | € 343.981,90 | € 22.654,02 |
| Quadri | | | € 1.621.936,17 | € 552.028,46 | € 399.918,36 | € 169.437,36 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 1.621.936,17 | € 552.028,46 | € 399.918,36 | € 169.437,36 |
| Impiegati | | | € 5.179.134,17 | € 1.743.259,08 | € 429.629,26 | € 155.046,93 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 1.677.995,18 | € 326.963,49 | € 182.883,78 | € 44.482,52 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 2.327.495,64 | € 927.232,78 | € 186.559,78 | € 81.386,91 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 301.071,15 | € 99.034,68 | € 12.252,57 | € 5.715,69 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 872.572,20 | € 390.028,13 | € 47.933,13 | € 23.461,81 |
| Operai | | | € 9.803,04 | € 9.803,04 | € 154,91 | € 154,91 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 9.803,04 | € 9.803,04 | € 154,91 | € 154,91 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 340.886,38 | € 173.312,57 | € 42.622,85 | € 24.184,82 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 245.022,77 | € 77.448,96 | € 32.617,96 | € 14.179,93 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 95.863,61 | € 95.863,61 | € 10.004,89 | € 10.004,89 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|----------|--------------|--------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 7.778,54 | € 3.328,97 | € 24.625,38 | € 7.932,52 | € 0,00 | € 0,00 | € 32.403,92 | € 11.261,49 | € 2.168,83 | € 1.403,32 |
| Superminimi individuali | € 19.999,98 | € 0,00 | € 118.600,90 | € 26.235,24 | € 18.200,00 | € 3.900,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 156.800,88 | € 30.135,24 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 323.981,92 | € 22.654,02 | € 273.538,92 | € 139.873,15 | € 386.803,88 | € 143.214,41 | € 154,91 | € 154,91 | € 984.479,63 | € 305.896,49 | € 40.454,02 | € 22.781,50 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

INDENNITA' MALATTIA C/DITTA, PREMI, INCENTIVI, INDENNITA' INFORTUNIO C/DITTA

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #. 1 | TORINO | 1 | 0 | 17 | 6 | 141 | 52 | 1 | 1 | 160 | 59 | 9 | 5 |